

## **Tussenkomsst René Wouters tijdens gemeenteraad van 6/4/2009**

### 17. Vaststelling rechtspositieregeling gemeentepersoneel.

**Voorzitter, er wordt hier in deze gemeenteraad nog al eens vaak geklaagd over het feit dat de gemeente niet zomaar zijn eigen goesting mag doen en dat de hogere overheid vaak te veel regeltjes, verplichtingen en beperkingen oplegt aan de gemeenten. Welnu, Vlaams minister Marino Keulen van Open Vld heeft enkele jaren geleden meer autonomie verleent aan de gemeenten op het vlak van personeelsbeleid om de gemeenten de kans te geven meer maatwerk af te leveren in functie van lokale noden en wensen. Hij ging er daarbij van uit dat in de meeste gemeenten er capabele en verantwoordelijke politici aan het roer staan die perfect in staat zijn om lokale gevoeligheden te vertalen in een aangepast personeelsbeleid op maat.**

**Wel, in Hulshout blijkt dit faliekant te mislukken. Niet alleen is er meer dan drie maand na de deadline, die nota bene meer dan een jaar vooraf was vastgelegd op 1 januari 2009, nog steeds geen overeenkomst die door alle partijen gedragen wordt, meer nog, er heerst onder het personeel een groot ongenoegen dat leidt tot zeer intense spanningen. Dat is vorige week nog zeer duidelijk gebleken, niet alleen uit de korte symbolische actie van het personeel afgelopen vrijdag maar ook, en misschien nog duidelijker en in elk geval meer verontrustend, uit de bijzonder zware clash tussen twee topambtenaren. Misschien moeten we daar straks in de besloten zitting meer in detail op in gaan maar in elk geval is het duidelijk dat dit niet kan los gezien worden van de voorliggende problematiek.**

**Wat die korte symbolische actie betreft, zou ik hier willen van de gelegenheid gebruik maken om het personeel te bedanken en te feliciteren voor het feit dat ze zich heel sterk hebben ingehouden om de dienstverlening naar de bevolking niet te fel te verstoren of in het gedrang te brengen.**

**Maar, voorzitter, dat mag geen aanleiding zijn om de betekenis van dat signaal dan ook maar te minimaliseren. Er wordt hier een poging gedaan om een aantal arbeidsvoorwaarden door de strot van het personeel te rammen waar zij zich absoluut niet goed bij voelen. En hoe je het ook draait of keert, op termijn is dit bijzonder schadelijk voor de goede werking van de gemeente en voor de dienstverlening aan de bevolking. Ik wil daarmee niet zeggen dat zonder meer op alle eisen en wensen van de vakbond en het personeel moet worden ingegaan, dat is nog iets anders, maar je moet op zijn minst in een constructieve sfeer, in wederzijds respect en met een open geest het gesprek willen aangaan. En als je om een goede reden een bepaalde eis niet kan inwilligen, dan moet je dat op een correcte manier uitleggen. Het personeel is heus in meerderheid voldoende voor rede vatbaar en bereid om ook de belangen van de belastingbetaler te respecteren.**

**En als je dan het profijtariaat wil aanpakken zoals dat in de onderhandelingen gesteld is, dan doe je dat niet door iedereen over een zelfde kam te scheren en er van uit te gaan dat het allemaal profiteurs zouden zijn, integendeel, op die manier**

**werk je het fenomeen eerder in de hand. Als iemand die hard en goed gewerkt heeft, niet krijgt waar hij of zij recht op heeft, dan riskeer je dat die de volgende keer dat een extra inspanning gevraagd wordt, vanuit een soort 'foert' reactie niet meer zal bereid zijn die extra inspanning te leveren. Neen, profítariaat aanpakken doe je door op een positieve manier diegene die bijvoorbeeld bereid was om een deel van het weekend op te offeren ten dienste van de bevolking, daarvoor te bedanken, te belonen, een schouderklopje te geven en te zeggen: "bedankt dat je dat wou doen, blijf jij in de week maar eens een uurtje extra thuis, want in een van de volgende weekends zou de bevolking graag terug een beroep op jou willen doen."**

**Kortom voorzitter, er kan van een overeenkomst met het personeel geen sprake zijn als je niet overeen komt. Daarom roept Open Vld op om opnieuw rond de tafel te gaan zitten en wel zeer snel. Want als je geen akkoord hebt dat door een meerderheid van het personeel gedragen wordt, dan heb je ook geen draagvlak om diegene die het akkoord niet respecteert, tot de orde te roepen.**

**Tenslotte beste collega raadsleden, wil ik jullie oproepen om zeer goed na te denken over je stemgedrag bij dit punt. Ik weet dat het bij de meerderheid in onze gemeente de gewoonte is om te stemmen vanuit een misplaatste volgzaamheid. Maar vergeet niet dat uw stemgedrag vandaag nominatief gekend zal zijn zodat iedereen zal weten hoe ieder van jullie over dit delicate punt zal gestemd hebben.**

**Ikzelf zal alvast tegenstemmen.**